

Verhaltenskodex für Lieferanten, Dienstleister und Mitarbeitende der Betonwerk Lintel GmbH & Co. KG

Die Betonwerk Lintel GmbH & Co. KG ist ein nachhaltig agierendes Unternehmen welches hohen Standards in den Bereichen Sicherheit, Umweltschutz, Integrität und Mitarbeiterführung setzt und dies kontinuierlich überprüft und verbessert.

Dieser Verhaltenscodex definiert die grundsätzlichen Anforderungen der Betonwerk Lintel GmbH & Co. KG an alle Lieferanten von Produkten und/oder Dienstleistungen.

Mit der Unterschrift bestätigen Sie als Lieferant, Dienstleister oder Mitarbeiter/in, dass Sie die nachfolgenden Erklärungen gelesen und sich hierzu verpflichtet haben.

1. Fairer und freier Wettbewerb

Wir erklären, dass wir die Grundsätze des freien Wettbewerbs anerkennen und hiernach handeln werden. Wir haben keine kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern getroffen und werden dies auch in Zukunft nicht tun.

2. Bestechung und Korruption

Wir erklären ausdrücklich, dass wir Korruption und Bestechung ablehnen. Wir gewähren keine irgendwie gearteten Vorteile im Zusammenhang mit Geschäftsentscheidungen, noch nehmen wir welche an.

3. Ordnungsgemäße Verbuchung

Wir werden unsere Geschäftsvorfälle ordnungsgemäß verbuchen und werden keine Geschäftsvorfälle vortäuschen, verschleiern oder verfälschen.

4. Diskriminierung

Wir fördern keine irgendwie geartete Diskriminierung unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner, noch werden wir solche Diskriminierung dulden.

5. Zwangsarbeit und Sklaverei

Wir beschäftigen keine Mitarbeiter gegen ihren ausdrücklichen Willen noch werden wir dies in Zukunft tun. Wir zahlen die gesetzlich festgelegten bzw. branchenüblichen Löhne, sofern diese höher liegen. Wir behandeln unsere Mitarbeiter mit Würde und Respekt.

6. Kinderarbeit

Wir halten uns streng an die Vorgaben der International Labour Organisation (ILO) bezüglich des Mindestalters von Beschäftigten und beschäftigen in keinem Falle Kinder unter 15 Jahren.

7. Arbeitszeit

Wir beachten die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit der Mitarbeiter, mit Ausnahme außergewöhnliche Umstände, einschließlich Überstunden. Diese dürfen max. 60 Wochenstunden nicht übersteigen. Gesetzliche Bestimmungen mit einer niedrigeren Wochenarbeitszeit gehen vor. Wir gewähren mindestens 24 Stunden zusammenhängende Freizeit pro Woche, sowie bezahlten Jahresurlaub.

8. Umweltschutz

Wir erfüllen sämtliche Bedingungen der jeweils anwendbaren Umweltschutzgesetze. Wir bemühen uns um eine ständige Verbesserung der Umweltbedingungen, gehen verantwortungsbewusst mit Ressourcen um und achten auf Nachhaltigkeit. Außerdem achten wir auf saubere Produkte und stellen größtmögliche Schonung der Umwelt sicher.

9. Gesundheit und Sicherheit

Wir stellen unseren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld zur Verfügung und beachten alle gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen zur Arbeitssicherheit. Wir sorgen für einen Feuer- und Brandschutz, ausreichende Beleuchtung und Heizung sowie jederzeit frei zugängliche sanitäre Anlagen. Wir geben unseren Mitarbeitern Sicherheits- und Gesundheitsbestimmungen bekannt.

10. Datenschutz

Wir halten uns an die Vorgaben der jeweiligen nationalen Datenschutzgesetze und stellen den Schutz personenbezogener Daten sowohl unserer Mitarbeiter, als auch unserer Geschäftspartner sicher.

11. Geistiges Eigentum

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und schützen dieses vor Verlust. Wir geben keinerlei hoheitlich geschützte Informationen oder Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse unbefugt an Dritte weiter und halten diese auch intern geheim.

12. Lieferanten

Wir beachten die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze auch bei der Auswahl unserer Lieferanten und Dienstleister.

Ort, Datum

Name (leserlich)

Firmenstempel

Unterschrift